

2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

医療法人 回精会
理事長 野島 逸

当法人では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当法人のルール】

1. 当法人では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています
2. 面談・面接、OB・OG 訪問、その他実習受入時に関するルール

対応時間	8：45～17：15 で行います
場所	院内会議室、院内打ち合わせスペース、執務スペース等、法人が指定した場所
実施体制	・ 原則複数人で行うか、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）を利用します。オープンスペース等で行うときは、求職者の個人情報に配慮します。 ・ 会議室など閉じられた空間で行う際は、複数人で実施します
連絡手段	やり取りには、院内固定電話、法人貸与の携帯電話を使用し、メールでのやり取りにおいては法人のメールアドレスのみを使用します。個人的な連絡先の交換はいかなる場合にも全面的に禁止しています。

【相談窓口について】

当院の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

●相談窓口

求職者ハラスメント担当 info@kaisei-kitatsushima.or.jp

以上